

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY/WSPÓLPRACY - REKRUTACJA

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH	<p>Administratorem danych osobowych jest Eneria Sp. z o.o. z siedzibą w Izabelinie-Dziedkanówku Modlińska 11, 05-092 Łomianki („administrator”)</p> <p>Z administratorem można się kontaktować pocztą tradycyjną na ww. adres lub pocztą elektroniczną na adres e-mail: aktualizacja.rezygnacja@eneria.pl (również w celu realizacja praw wskazanych w niniejszej informacji).</p>
CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH	<p>Dane osobowe kandydatów do pracy przetwarzane będą w celu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>rekrutacji</u>, gdyż jest to niezbędne do wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z tym procesem. <p>Podstawą prawną przetwarzania danych wskazanych w Kodeksie pracy takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest obowiązek prawny ciążyący na administratorze, co dotyczy rekrutacji w ramach zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy). Przekazanie z własnej inicjatywy kandydata danych innych niż wymagane przepisami Kodeksu pracy (np. poprzez przesłanie CV) odbywa się na podstawie zgody kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).</p> <p>W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną podstawą prawną przetwarzania jest podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie kandydata (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych</u>, wyłącznie w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu. <p>Podstawą prawną przetwarzania jest wówczas zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>archiwizacyjnym</u> tj. przechowywania dowodów prowadzenia działalności przez administratora. <p>Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora, jakim jest wykazanie w razie potrzeby, że rekrutacja prowadzona była zgodnie z obowiązującym prawem (art. 6 ust. 1 lit f RODO).</p>
ODBIORCY DANYCH	<p>Przewidywanymi odbiorcami danych osobowych są: podmioty świadczące dla administratora wsparcie w obszarze IT, dostawcy usług poczty elektronicznej, archiwizacji i niszczenia dokumentacji, doradcy administratora, podmioty upoważnione do otrzymywania danych osobowych na mocy obowiązujących przepisów prawa; podmioty, które wykonują działania na zlecenie administratora, co jest niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji (np. podmioty wspierające procesy rekrutacyjne), oraz inne podmioty, które wykonują działania na zlecenie administratora lub dostarczają mu usługi/towary niezbędne do prowadzenia działalności, a także spółki z grupy Monnoyeur.</p>

www.eneria.pl

Eneria Sp. z o.o. zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy pod numerem KRS 0000044071

Oddział Morski:

ul. Jaśkowa Dolina 132, Skwer Morena, lokal nr 10, 80-286 Gdańsk, tel.: +48 58 762 84 70, fax: +48 58 762 84 79, mail: marine@eneria.pl

Oddział Serwis:

ul. Sielecka 63, budynek A, 42-500 Będzin tel.: +48 32 674 27 56, fax: +48 32 674 28 56, mail: serwis@eneria.pl

NIP: 118-13- 64-018, REGON: 013129241, Kapitał zakładowy: 280.000,00 zł

<p>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH</p>	<p>Administrator będzie przechowywał dane osobowe do chwili zakończenia procesu rekrutacji lub do chwili wycofania przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych. Po tym terminie dane mogą być przechowywana w celach archiwizacyjnych przez okres przedawnienia roszczeń możliwych do podniesienia przez kandydata do pracy.</p>
<p>DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH</p>	<p>W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem na umowę o pracę, podanie danych osobowych, o których mowa w przepisach Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne i pozostanie bez wpływu na możliwość udziału w rekrutacji i rozpatrzenia oferty kandydata.</p> <p>W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną, podanie danych jest warunkiem zawarcia umowy oraz jednocześnie jej wymogiem.</p>
<p>PRAWA PRZYSZŁUGUJĄCE</p>	<p>Prawo dostępu do danych osobowych, prawo sprostowania, prawo usunięcia, prawo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.</p>
<p>PRAWO SPRZECIWU</p>	<p>Prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją kandydata wobec przetwarzania opartego na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora.</p>
<p>PRAWO WYCOFANIA ZGODY</p>	<p>Kandydat ma prawo w dowolnym momencie cofnąć zgodę (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p>
<p>PROFILOWANIE AUTOMATYCZNE DECYZJA</p>	<p>Brak profilowania. Brak podejmowania zautomatyzowanych decyzji wobec kandydatów.</p>
<p>ZAMIAR PRZEKAZYWANIA DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO</p>	<p>Na pewnym etapie może dochodzić do przekazywania danych osobowych do państw trzecich (poza EOG). Administrator dokonuje tego na podstawie standardowych klauzul ochronnych (art. 46 ust. 2 RODO) oraz – jeśli jest to wymagane – stosuje dodatkowe gwarancje ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami lub zapewnia inny mechanizm, który jest zgodny z prawem i legalizuje taki transfer.</p>
<p>SKARGA DO ORGANU NADZORU</p>	<p>Przysługuje prawo skargi do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p>